ε ɭ "

P ɭ بم:

3.1

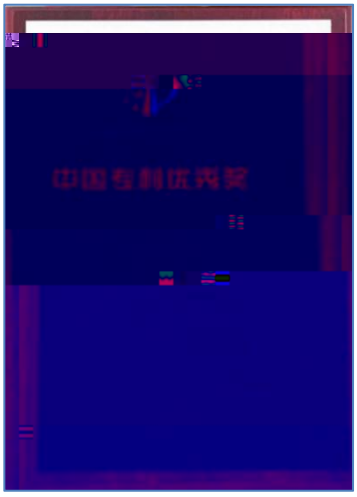
غم ɭ /

4.1 / ƙ

4.2 [illegible]

77 82 35 PCT 5

4



2

4.3 [illegible]

21

2

1	IEEE 1138-2021	IEEE Standard for Testing and Performance for Optical Ground Wire (OPGW) for Use on Electric Utility Power Lines OPGW	
2	IEEE 1595-2022	IEEE Standard for Testing and Performance for Optical Phase Conductor (OPPC) for Use on Electrical Utility Power Lines ----- OPPC	
3	IEC	1-404 - -	

	60794-1-404-2022-02	- H4
4	IEC 60794-1-220-2022	1-220 F20 - - -
5	IEEE 1591.1-2023	IEEE Standard for Testing and Performance of Hardware for Optical Ground Wire (OPGW)
6	Q/GDW 761-2012	OPGW
7	CSN EN 60794-4-10	4-10
8	GBT 17937-2024	
9	DL/T 832-2016	
10	DL/T 1613-2016	
11	DL/T 1601-2016	
12	DL/T 1733-2017	
13	YB/T 4682-2018	
14	T/CEC 186-2018	

4.5 ᴗ ƙ

“ - ”

“ ”

3

[redacted]

ˇ ɭ Ḫ

" "

“ ”

AAA 2024

“ AA ”

ˇ ɭ Ḧ

6.1

ISO 14001 ISO 45001

2024

فخ

6.2 F U ⌐

72L, 2.5tCO2e

8%

1 HF3

4

10362.96kWh

6.4

ɿ `H ¸

7.1 `H ¸

“ ”

8.1

100%

8.2

8.3

“ ”

1

400 800 2000

" "

2

3

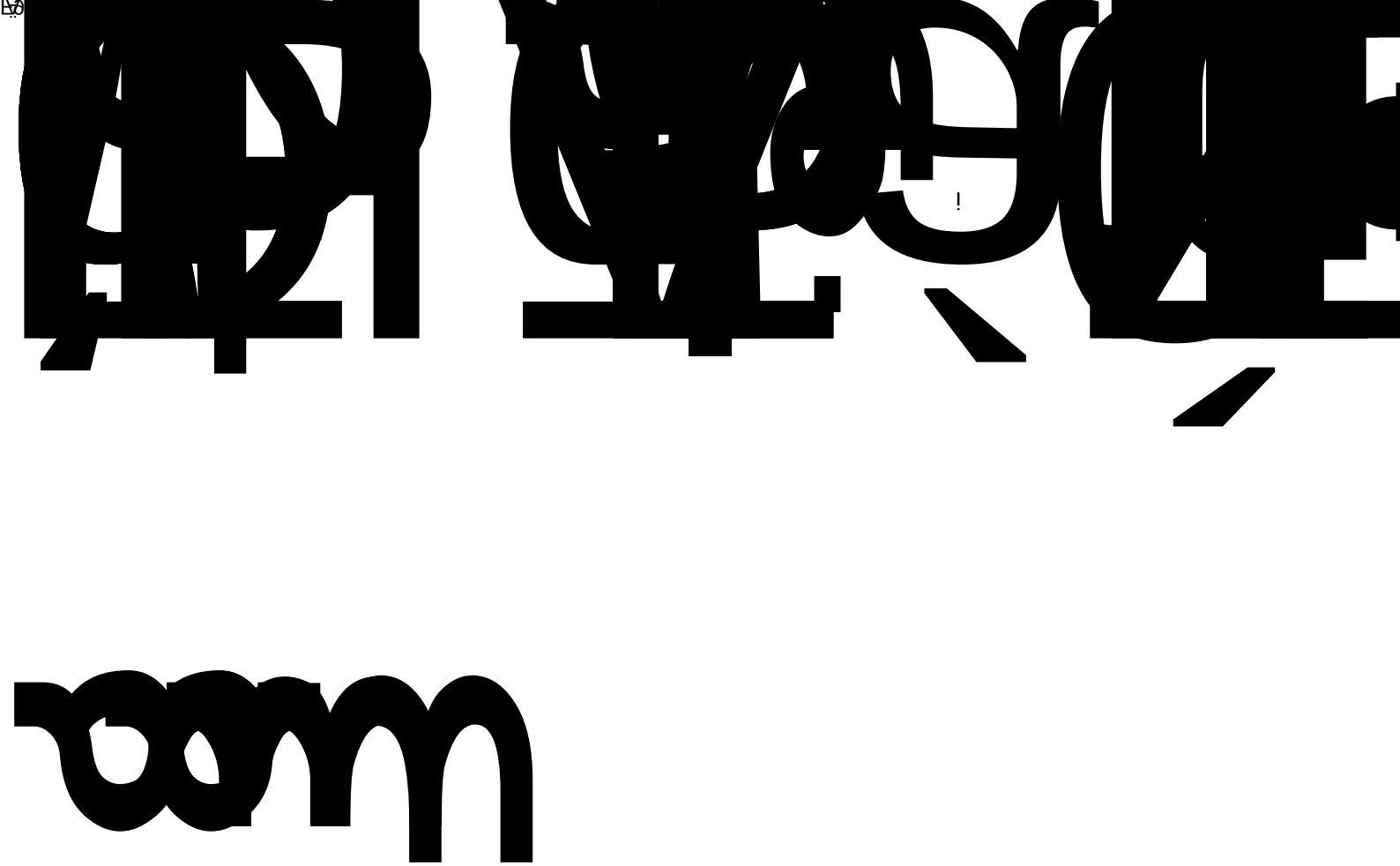
“ ”

“ ”

8.4 ŧ ằ Ȟ

8.5 l

8.6 u م ἳ

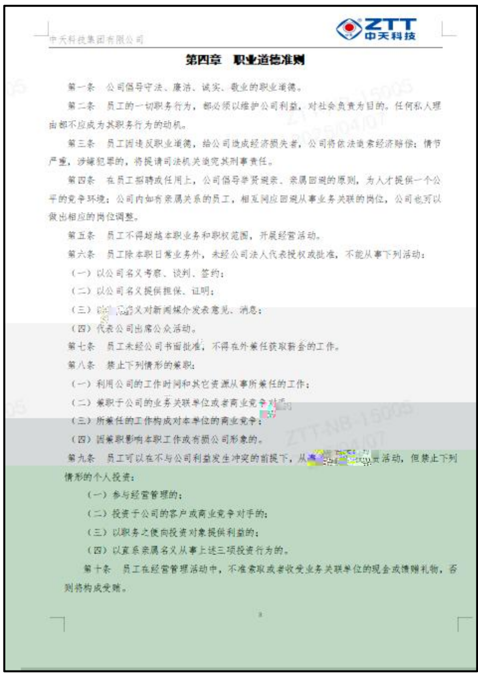


				≤ 65dB ≤ 55dB			100%
				100%			

9.2 ȩ

“ ”

(1)



第四章 职业道德准则

第一条 公司倡导守法、廉洁、诚实、敬业的职业道德。

第二条 员工的一切职务行为，都必须以维护公司利益，对社会负责为目的。任何私人理由都不应成为其职务行为的动机。

第三条 员工因违反职业道德，给公司造成经济损失者，公司将依法追索经济赔偿；情节严重，涉嫌犯罪的，将提请司法机关追究其刑事责任。

第四条 在员工招聘或任用上，公司倡导举贤避亲、亲属回避的原则，为人才提供一个公平的竞争环境；公司内如有亲属关系的员工，相互间应回避从事业务关联的岗位，公司也可以做出相应的岗位调整。

第五条 员工不得超越本职业务和职权范围，开展经营活动。

第六条 员工除本职日常业务外，未经公司法人代表授权或批准，不能从事下列活动：

（一）以公司名义考察、谈判、签约；

（二）以公司名义提供担保、证明；

（三）[illegible]名义对新闻媒介发表意见、消息；

（四）代表公司出席公众活动。

第七条 员工未经公司书面批准，不得在外兼任获取薪金的工作。

第八条 禁止下列情形的兼职：

（一）利用公司的工作时间和其它资源从事所兼任的工作；

（二）兼职于公司的业务关联单位或者商业竞争对[illegible]

（三）所兼任的工作构成对本单位的商业竞争；

（四）因兼职影响本职工作或有损公司形象的。

第九条 员工可以在不与公司利益发生冲突的前提下，从[illegible]活动，但禁止下列情形的个人投资：

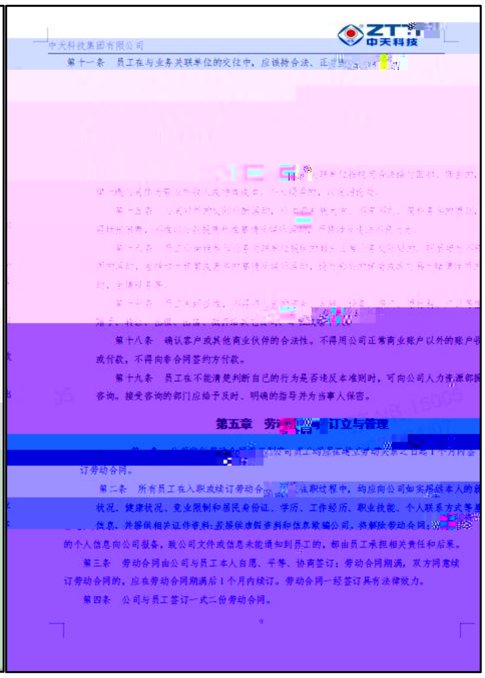
（一）参与经营管理的；

（二）投资于公司的客户或商业竞争对手的；

（三）以职务之便向投资对象提供利益的；

（四）以直系亲属名义从事上述三项投资行为的。

第十条 员工在经营管理活动中，不准索取或者收受业务关联单位的现金或馈赠礼物，否则将构成受贿。



第十一条 员工在与业务关联单位的交往中，应该符合法、正当[illegible]

[illegible]

第十八条 确认客户或其他商业伙伴的合法性。不得用公司正常商业账户以外的账户收[illegible]或付款，不得向非合同签约方付款。

第十九条 员工在不能清楚判断自己的行为是否违反本准则时，可向公司人力资源部[illegible]咨询。接受咨询的部门应给予及时、明确的指导并为当事人保密。

第五章 劳[illegible]订立与管理

[illegible]订劳动合同。

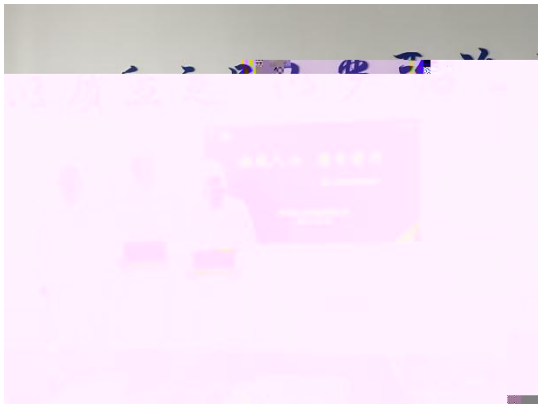
第二条 所有员工在入职或续订劳动合[illegible]任职过程中，均应向公司如实[illegible]本人的[illegible]状况、健康状况、竞业限制和居民身份证、学历、工作经历、职业技能、个人联系方式等[illegible]信息，并提供相关证件资料；若提供虚假资料和信息欺骗公司，将解除劳动合同；[illegible]的个人信息向公司报备，致公司文件或信息未能通知到员工的，都由员工承担相关责任和后果。

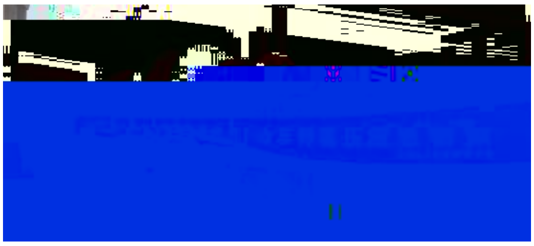
第三条 劳动合同由公司与员工本人自愿、平等、协商签订；劳动合同期满，双方同意续订劳动合同的，应在劳动合同期满后1个月内续订。劳动合同一经签订具有法律效力。

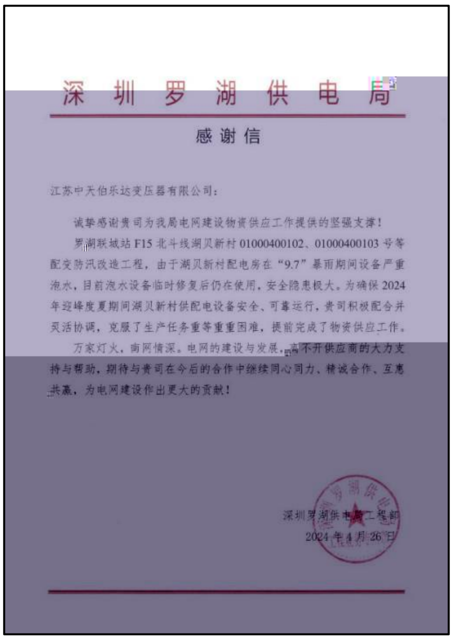
第四条 公司与员工签订一式二份劳动合同。

2024 4 , 330kV OPGW

2024 “9.6” “ ”







深圳罗湖供电局

感谢信

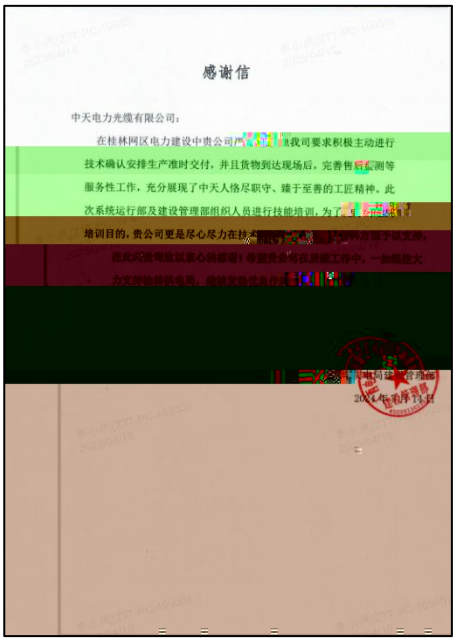
江苏中天伯乐达变压器有限公司：

诚挚感谢贵司为我局电网建设物资供应工作提供的坚强支撑！

罗湖联城站 F15 北斗线湖贝新村 01000400102、01000400103 号等配变防汛改造工程，由于湖贝新村配电房在“9.7”暴雨期间设备严重泡水，目前泡水设备临时修复后仍在使用，安全隐患极大。为确保 2024 年迎峰度夏期间湖贝新村供配电设备安全、可靠运行，贵司积极配合并灵活协调，克服了生产任务重等重重困难，提前完成了物资供应工作。

万家灯火，南网情深。电网的建设与发展，离不开供应商的大力支持与帮助，期待与贵司在今后的合作中继续同心同力、精诚合作、互惠共赢，为电网建设作出更大的贡献！

深圳罗湖供电局工程部
2024 年 4 月 26 日



感谢信

中天电力光缆有限公司：

在桂林网区电力建设中贵公司严[illegible]我司要求积极主动进行技术确认安排生产准时交付，并且货物到达现场后，完善售后检测等服务性工作，充分展现了中天人恪尽职守、臻于至善的工匠精神。此次系统运行部及建设管理部组织人员进行技能培训，为了[illegible]培训目的，贵公司更是尽心尽力在技术[illegible]

[illegible]

[illegible]电局建设管理部
2024 年 7 月 11 日

9.2